

Перечень

Видов выплат стимулирующего характера для заместителей генерального директора, художественного руководителя, директора технического КГАУК «ХКФ»

1. Условно-постоянные надбавки:

1.1. Повышающий коэффициент к окладу за наличие звания «заслуженный», «народный» - в соответствии с п.5.5 «Положения об оплате труда работников Краевого государственного автономного учреждения культуры «Хабаровская краевая филармония»;

1.2. Повышающий коэффициент к окладу за наличие территориально удалённого обособленного структурного подразделения - в соответствии с п.5.5 «Положения об оплате труда работников Краевого государственного автономного учреждения культуры «Хабаровская краевая филармония».

2. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, но не более чем на финансовый год, и являются персонализированными.

3. Выплаты стимулирующего характера по результатам деятельности в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения по курируемому направлению, в силу обязанностей, определенных должностной инструкцией и во взаимодействии с другими структурными подразделениями:

3.1. Надбавка к окладу за интенсивность и высокие результаты работы – до 300% от оклада, выплачивается по результатам работы за месяц;

3.2. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (мероприятий) по согласованию с Учредителем – размер не ограничен, устанавливаются с учетом важности и срочности работ, выплачиваются единовременно;

3.3. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год – размер устанавливается в индивидуальном порядке, по итогам работы;

3.4. Премияльные выплаты при поощрении правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, Хабаровского края, Министерством культуры Российской Федерации, Хабаровского края, присвоения почетных званий, грамот, благодарностей, в связи с юбилеями в соответствии с положением об оплате труда КГАУК «ХКФ», выплачиваются единовременно.